

Dream

may all your dreams come true

小郡第一総合病院

OGORIDAIICHI GENERAL HOSPITAL



山口県厚生連

看護職員募集

山口県厚生農業協同組合連合会



ともに学び、語り、成長できる現場教育。

当院看護部は、ともに学び、語り、成長できる現場教育に力をいれ、充実した教育体制を構築しています。専門職としての高みを目指しながらも、困ったときは互いに支え合える職場環境づくりに取り組み、患者さまにとって最適な看護提供ができることを目指し活動しています。看護師としての一歩を踏み出す皆さんが、教育体制の整った環境で基礎を固めることは、その後のキャリアを支える土台となります。その成長を支援していくことも私たちの役割であると思っています。



看護部長
平井 靖子

観て・聴いて・触れて・考える看護

ラダー教育で看護職が相互成長できる職場環境づくりにより一人ひとりの成長をサポート

5年目までは段階的にステップアップ

目標に取り組み申請制で認定



スペシャリストの育成を奨学金でも支援しています!

特定行為研修 修了者

特定行為区分：栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連、感染に係る薬事投与関連

感染管理

患者や家族・病院職員、病院に関わる全ての人々を感染症から守ります。

糖尿病看護

糖尿病患者の症状悪化・合併症予防に努め、日常生活を支援します。

緩和ケア

がん患者に寄り添い、痛みを和らげ、その人らしい生活を支えます。



Ideal 当院が求める看護師像

Healthy

身体的、精神的に健康である人

01

Commonsense

社会人、職業人として常識を持つ人

02

Humanity

人間性豊かで自律した人

03

Ambition

向学心が高く、向上心を持つ人

04

Leadership

臨床看護実践能力とリーダーシップ能力、マネジメント能力を持つ人

05

Challenge

先見性・創造性を育みチャレンジできる人

06

見守り
支える

現場で役立つ！

新人教育

成長と自己実現を支援

看護師
としての
一步を
踏み出そう！

あなたの成長を応援します!!

ラダー教育とキャリア支援を基盤として、看護職員全員で教育に参加。
看護師一人ひとりが専門職としての自覚を持ち、成長・自己実現できるための支援。



研修中

4月
—
5月

シミュレーターを用いて丁寧に演習！

- 日常生活援助演習 ●かるがも研修 ●検温
- 注射業務 ●入退院取り扱い など



6月
—
9月

実践の現場で出来る事が
少しずつ増えていく！

- 夜勤かるがも研修 ●夜勤見習い ●休日勤務 など



10月
—
2月

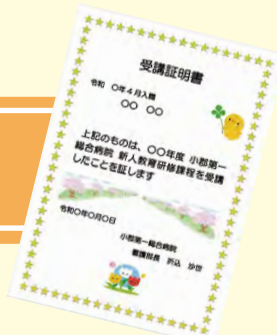
自立に向けて課題に取り組む！

- 夜勤かるがも研修 ●夜勤見習い ●休日勤務 など



3月

成長した”あなた”が
そこにいます!!



新人業務習得
スケジュール

まずは入職時の研修で、現場ですぐに役立つ研修を行います。なかでも、かるがも親子のように先輩看護師と行動をともにする『かるがも研修』は、医療現場の雰囲気を知る良い場となっています。
また、年間を通して1～2ヶ月毎に1回フォローアップ研修をおこない、専門職として必要な実践能力の育成に努めています。
配属部署では、新人看護師が組織の一員として早くなじめるよう、病棟全体で育成に関わっています。
2年目以降も段階的な教育支援体制をとり、看護職として共に学び成長できるよう心がけて取り組んでいます。

SENIOR'S VOICE

先輩の声

入職1年目

YIC看護福祉専門学校卒

最初は分からないことばかりで不安も多くありましたが、先輩方の温かい指導や支えのおかげで、少しずつできる事が増えてきました。患者さんからの言葉に励まされることも多く、看護のやりがいを感じる毎日です。これからも日々学ぶ姿勢を大切に、患者さん一人ひとりに寄り添った看護ができる看護師を目指していきたくと思います。



入職7年目

看護師として働きながらの育児は、想像以上に目まぐるしく、毎日が時間との戦いです。

しかし、現場で培った観察眼や忍耐力は、子育てにおいて大きな糧となっています。私の職場には先輩ママが多く、悩みを共有しアドバイスをいただける環境にあり、日々救われています。

これからも周囲の支えに感謝を忘れず、看護師としての責任と母としての自分を両立させながら、自分らしく歩んでいきたいです。

入職2年目

防府高校衛生看護専攻科卒



就職して2年目を向かえ、入職時よりわかる事やできる事が増えてきました。

1年目の時は職場に慣れる事と日々の業務を覚えることで精一杯でした。

2年目になってからは、先輩の真似をするだけではなく、効率を考えながら動くことや業務の流れを組み立てながら働くことができるようになりました。また、プライマリーとして担当患者さんの希望や状況に合わせて先輩に相談しながらですが、退院調整も主体的に行うことができるようになりました。



当院では、

セル看護提供方式®を

導入しています

セル看護提供方式®とは

看護師の「動線」に着目し、カイゼン手法を用いて動線のムダを省き「患者のそばで仕事ができる」「患者に関心を寄せる」を実現する概念です。

動線と配置の
ムダを排除

「セル」で
業務を完結

患者中心の
ケア

患者の
均等割り振り

あなたのペースで
"学びたい"を支援します!



小郡第一総合病院



福利厚生・勤務条件

勤務体制・休暇

2交替制(一部の部署で3交替制を採る場合があります。業務内容により時差出勤を命ずることがあります)
日勤 8:30~17:00、夜勤 16:30~9:00
完全週休2日制、祝日、盆休、年末年始
年次有給休暇、年次特別休暇、リフレッシュ休暇

加入保険

- ・健康保険(東京都農林漁業団体健康保険組合)
- ・雇用保険
- ・労災保険
- ・業務災害補償保険

加入年金

- ・厚生年金

健康増進

- ・人間ドック、生活習慣病健診
- ・職員定期検診

その他

- ・制服貸与
- ・永年勤続表彰
(勤続20年、30年に達した方へ記念品及び特別有給休暇を付与)
- ・職員親睦会
(トリムバレーボール)
- ・慶弔見舞金贈与制度
(結婚時勤続年数により最大3万円、子女出産時5万円
出産に伴う準備金として30万円 など)
- ・選択制確定給付企業年金制度(希望者)

初任給(令和8年度給与ベースの基本給与)

(4年制卒) 月給 303,040円 (3年制卒) 月給 298,440円 (2年制卒) 月給 293,840円
※上記の金額は、基本給に処遇改善手当等・2交替夜勤(4回)を含んだ額になります。
(当該職種での勤務経験が有る場合は、所定の経験年数を算入して決定致します。なお、試用期間中はおよそ90%の支給となります。)

昇給

年1回(4月)

賞与

年2回(年間4.5ヶ月を予定、ただし採用年度の夏期賞与は所定勤務期間を満たさないため減額されます。)(令和7年度実績 4.5ヶ月)

退職金

本会職員退職給与規程により支給

各種手当(給与支給細則による)

夜勤手当

2交替制勤務 1回につき9,360円
病棟準夜勤務 1回につき4,750円
病棟深夜勤務 1回につき5,650円
(月に決められた所定の回数を超える場合は加算有り)

通勤手当

通勤距離片道2km以上から支給
月額2,000円~ [38,100円が上限]
交通機関のみの利用者の上限は48,100円

住宅手当

家族帯同者 25,000円 単身者 15,000円
通勤手当と併給で合算38,100円が上限
ただし、勤務地との通勤距離が18km未満に限る。
住宅手当は入会後5年間のみの支給となります。

家族手当

第1人者 12,000円 第2人者 2,500円
第3人者 2,500円

処遇改善手当等

11,000円(看護職員処遇改善手当・令和4年10月から)
10,000円(処遇改善手当・令和6年6月から)

Ogoridaichi General Hospital



●**標榜科(16科)**/内科、脳神経内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・血液内科、呼吸器内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、リハビリテーション科●**病床数**/182床(一般137床、地域包括ケア45床)●**各種指定等**/一般病棟入院基本料(10対1)、救急指定病院、臨床研修指定病院(基幹型)、外国医師臨床研修指定病院、総合リハビリテーション施設、DPC対象病院●**併設診療所**/小郡第一整形駅前クリニック●**併設施設**/老人保健施設のみり苑、地域医療福祉連携室、居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション、人工関節センター、日帰り手術センター、人工透析センター、総合健診センター、院内保育園「さくらんぼ」

〒754-0075 山口県山口市小郡中央通8番11号

Tel: 083-972-0333 Fax: 083-973-4909

URL: <https://ogoridaiichi.jp> E-mail: info@ogoridaiichi.jp

地域医療にとりくむ

周東
総合病院

長門
総合病院

小郡第一
総合病院

山口県の医療を支えるJA山口厚生連

昭和23年発足以来、「信頼される病院づくり」という事業方針のもと、農村・地域医療に取り組んできました。そして、県内3病院を中心に公的医療機関として、また地域の基幹病院として、組合員や地域の人々からの医療に対する要望に応えるため医療の本質を追究し続けています。

Come to “山口県厚生連”

may all your dreams come true



山口県厚生農業協同組合連合会

山口県山口市小郡下郷2139番地

083-973-3286 (代表)

周東総合病院

山口県柳井市古開作1000番地1

0820-22-3456

E-mail: ycshusom@ja-yckousei.or.jp

長門総合病院

長門市東深川85番地

0837-22-2220

E-mail: j-kaneko@ja-yckousei.or.jp

小郡第一総合病院

山口県山口市小郡中央通8番11号

083-972-0333

E-mail: info@ogoridaiichi.jp



病院群輪番制病院 (二次救急)

〔周東総合病院・長門総合病院・小郡第一総合病院〕

地域災害拠点病院・DMATチーム

〔周東総合病院・長門総合病院〕

地域医療支援病院

〔周東総合病院〕

地域がん診療病院

〔周東総合病院・長門総合病院〕

へき地医療拠点病院

〔周東総合病院〕

第二種感染症指定医療機関

〔長門総合病院〕

臨床研修指定病院 (基幹型)

〔周東総合病院・小郡第一総合病院〕

臨床研修指定病院 (協力型)

〔長門総合病院〕

外国医師臨床修練指定病院

〔長門総合病院・小郡第一総合病院〕

総合リハビリテーション施設

〔小郡第一総合病院〕

DPC対象病院

〔周東総合病院・長門総合病院・小郡第一総合病院〕

高い職員満足度が
安定した経営
高い利用者満足度が
施設
事業方針

名称	山口県厚生農業協同組合連合会 (略称: JA山口厚生連)
所在地	〒754-0002 山口県山口市小郡下郷2139番地
目的	この会は、会員が協同してその振興を図り、もってその組合員の農業の振興、経済状態の改善及び社会的地位の向上に寄与することを目的とする。
事業	(1) 医療に関する事業 (2) 保健に関する事業 (3) 老人の福祉に関する事業 (4) 前各号に附帯する事業
設立	昭和23年8月15日
会員数	4会員 (うち連合会会員3)
出資金	538,040,000円
事業収益	約199億円 (令和6年度)
全職員数	1,475名 (令和8年3月1日現在)